

# Ανοιχτή με το συνάδελφο Γραμμή

Διεύθυνση: Σοφοκλέους 15, Τ.Κ. 10551, Αθήνα • Τηλέφωνα: 210 3349905 (19905),  
210 3349904 (19904), 210 3349929 (19929) - 2310295146 (35146), Θεσσαλονίκη

Νοέμβριος 2023

## Η ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ ΘΕΜΑΤΟΦΥΛΑΚΑΣ ΤΩΝ ΚΕΚΤΗΜΕΝΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΕ ΕΓΓΥΗΤΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Συναδέλφισσες-συνάδελφοι,

η **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** με τον συνάδελφο, **πρωταγωνίστρια** σε όλες τις μικρές και μεγάλες εξελίξεις του **ΣΥΕΤΕ**, βάζει ακόμα μια χρονιά την **υπογραφή** της στην **προστασία** των εργασιακών δικαιωμάτων στη **ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ**.

### ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Από την πρώτη στιγμή η **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** στάθηκε δίπλα στους εν ενεργεία και συνταξιούχους συναδέλφους μας και τις οικογένειές τους στη Θεσσαλία που χτυπήθηκαν από τον τυφώνα Ντάνιελ, καταγράφοντας τις ανάγκες τους και δείχνοντας έμπρακτη **στήριξη** παρέχοντας οικονομική **βοήθεια** σε πληγέντες και τοπικούς φορείς.

### ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** πρωτοστατεί στο διάλογο για τον **Κανονισμό Εργασίας** με στόχο την **ομογενοποίηση ΟΛΩΝ** των εργαζομένων στην **ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ** χωρίς αστερίσκους. Βασική προϋπόθεση για την εξέλιξη του διαλόγου για όλους εμάς αποτελεί η **προστασία** και η επέκταση των δικαιωμάτων όλων των Εργαζομένων στην **ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ**.

### ΩΡΑΡΙΟ

Εκτός από την έλλειψη προσωπικού, ο ανεξέλεγκτος φόρτος εργασίας οφείλεται και στην απροθυμία της Διοίκησης να **οργανώσει αποτελεσματικά** την ροή επικοινωνίας στο δίκτυο καταστημάτων. **Λίγα mail** την εβδομάδα με μοναδικό αποστολέα τον περιφερειακό του καταστήματος **είναι αρκετά**. Να σημειώσουμε επίσης ότι για 170 χρόνια η Τράπεζα δούλεψε χωρίς teams και ήταν στην πρώτη θέση της τραπεζικής αγοράς και μάλιστα με διαφορά, έχοντας την απόλυτη εμπιστοσύνη της πελατείας στο εσωτερικό και το εξωτερικό, καθιστώντας την **ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ** σημείο αναφοράς του τραπεζικού τομέα στην Ελλάδα, τα Βαλκάνια και σε ολόκληρο τον πλανήτη. Όλα αυτά καταδεικνύουν ότι η τεχνολογία δεν είναι το παν, αλλά μέσο υποβοήθησης των διαδικασιών και εξυπηρέτησης των ανθρώπων. Δεν είναι επιτρεπτό κάθε νέα μηχανογραφική εφαρμογή να εισάγεται χωρίς προετοιμασία, χωρίς σεμινάρια, με μια εφαρμογή που δοκιμάζεται πάνω στις πλάτες και τα νεύρα των υπαλλήλων και των πελατών. Η συνεχής αύξηση της έντασης εργασίας με τις ευλογίες της Διοίκησης αλλά και την ευγενική συνεισφορά κάποιων «συναδέλφων» που είναι βασιλικότεροι του βασιλέως, οδηγεί σε συνεχείς καταστρατηγήσεις τόσο του ωραρίου εργασίας, όσο και της σωστής χρήσης της κάρτας εργασίας.

Σε αυτό το σημείο σαν **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** είμαστε κατηγορηματικοί και ξεκάθαροι: τηρούμε όσα ορίζει η **νομοθεσία** για την έναρξη του ωραρίου εργασίας και την αποχώρησή μας από την Τράπεζα και σε **καμία περίπτωση** δεν παραμένουμε στο χώρο εργασίας έχοντας χτυπήσει την κάρτα για αποχώρηση.

Η **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** βρίσκεται σε καθημερινή επικοινωνία με τους συναδέλφους και με συνεχείς περιόδους **καταγράφει** και παρεμβαίνει ώστε να τηρούνται απαρέγκλιτα η **εργατική νομοθεσία** και ο **κανονισμός εργασίας**.

## ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Μέσα στο καλοκαίρι η διοίκηση της Τράπεζας επιχείρησε να επιβάλλει **μονομερώς** αλλαγές στις κατηγορίες Καταστημάτων. Η **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** με στοχευμένες **προτάσεις** και μεθοδικές **παρεμβάσεις** επέβαλλε τροποποιήσεις όπου χρειαζόταν και **προστάτουμε** τους συναδέλφους των Καταστημάτων που έπεσαν κατηγορία.

Αν και η νέα κατηγοριοποίηση ήταν κάτι αναμενόμενο, αφού είχαν ήδη συμπληρωθεί πέντε χρόνια από την προηγούμενη, ωστόσο δεν είναι κάποιο θέμα ήσσονος σημασίας που μπορεί να γίνει με απλή ανακοίνωση της Διοίκησης ερήμην του αντιπροσωπευτικότερου συλλόγου της Τράπεζας, του ΣΥΕΤΕ. Με αυτή τη λογική σαν ΣΥΕΤΕ και σαν **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** απαιτήσαμε και πετύχαμε να προηγηθεί **διαβούλευση** με την Τράπεζα ώστε να διατυπώσουμε τις προτάσεις και τις βελτιώσεις μας, αλλά και σε πείσμα όλων των καλοθελητών να αποτρέψουμε κάθε σκέψη σύνδεσης της κατηγορίας του καταστήματος με την επίτευξη της στοχοθεσίας.

Η νέα κατηγοριοποίηση των Καταστημάτων πραγματοποιήθηκε χρησιμοποιώντας διαφορετική μεθοδολογία που υλοποιήθηκε από εξωτερική εταιρεία συμβούλων και το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο. Η απόκτηση γνώσεων και τεχνογνωσίας τρίτων, ειδικά όταν πρόκειται για φορείς όπως το ΕΜΠ, είναι θεμιτή αλλά επισημαίνουμε ότι αφορά απόφαση που επηρεάζει την εξέλιξη και τους όρους αμοιβής και εργασίας 3.500 συναδέλφων μας. Γι αυτό σαν **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** ασκήσαμε **έντονη πίεση** με κύριο άξονα την προστασία δικαιωμάτων των συναδέλφων μας και η απόφαση των όποιων μεταβολών επρόκειτο να έχουν αρνητικές επιπτώσεις. Το νέο σύστημα να οδηγεί σε αναβάθμιση της κατηγορίας για 106 Καταστήματα, αν και αυτό δεν αφορά το σύνολο των στελεχών τους και των υπαλλήλων, παρά το γεγονός ότι η άνοδος της κατηγορίας οφείλεται στην αυξημένη εργασία και αποτελεσματικότητα όλων.

Ωστόσο σαν **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** το **κύριο μέλημά μας** αφορούσε τα 55 Καταστήματα που έπεσαν κατηγορία, αλλά και τις πιθανές επιπτώσεις στην εξέλιξη των συναδέλφων του δικτύου. Γιατί όταν από ένα ενιαίο μηχανισμό επτά κατηγοριών καταστημάτων αφαιρούνται δύο γρανάζια, δηλαδή η πρώτη και η τέταρτη κατηγορία, είναι πιθανόν να υπάρχουν επιπτώσεις και στον τρόπο εξέλιξης και τις επαγγελματικές προοπτικές κάθε συναδέλφου (carrier path). Άλλωστε, πρόσφατες είναι και οι παρεμβάσεις που κάναμε σαν **ΣΥΕΤΕ** και σαν **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** για την απόληψη ή τον μετριασμό των επιπτώσεων που είχε η εφαρμογή του πελατοκεντρικού στις θέσεις ευθύνης, την μείωση ή και την κατάργηση των θέσεων ταμείων και chief teller, αλλά και παλιότερα τις συνεχείς παρεμβάσεις μας για να αμβλύνουμε τις επιπτώσεις στην εξέλιξη των συναδέλφων που επέφερε η κατάργηση της θέσης του εντεταλμένου, αναγκάζοντας ειδικά τους συναδέλφους από την περιφέρεια ή να μετακινούνται σε μεγάλες αποστάσεις προκειμένου να εξελιχθούν, ή να αναστέλλουν τις προοπτικές εξέλιξης τους μέχρι να το επιτρέψει η οικογενειακή τους κατάσταση.

## Διεκδικήσαμε και πετύχαμε:

- Να παραμείνουν τα κλιμάκια των Διευθυντών και Υποδιευθυντών Καταστημάτων 1ης κατηγορίας **χωρίς χρονικό περιορισμό**. Επισημάναμε έντονα ότι η κατάργηση της 1ης κατηγορίας αποτελεί άνηση μεταχείριση για την εξέλιξη των συναδέλφων του **Δικτύου**.
- **Να διατηρηθούν οι** οργανικές θέσεις και τα κλιμάκια όλων των στελεχών των καταστημάτων που πέφτουν κατηγορία μέχρι τον **31.12.2024**, ημερομηνία που εκτιμάται ότι **θα γίνει η επόμενη κατηγοριοποίηση**.

## REBRANDING ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η αντιμετώπιση των εργασιακών προβλημάτων της καθημερινότητας πρέπει να αποτελέσει πρώτη **προτεραιότητα** της Διοίκησης για να δοθούν άμεσα λογικές και εφαρμόσιμες λύσεις. Η **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** εστιάζει ιδιαίτερα και στην καθημερινή όχληση λόγω των εργασιών που γίνονται ή πρόκειται να γίνουν σε μεγάλο αριθμό καταστημάτων αλλά και στο θέμα των **υπερωριών** των εργαζομένων κατά τη διάρκεια τεχνικών εργασιών που πραγματοποιούνται εκτός ωραρίου εργασίας.

Πετύχαμε τη δέσμευση της Διοίκησης να **καταβληθεί το σύνολο των υπερωριών** που απαιτούνται για τις εργασίες που πραγματοποιούνται εκτός ωραρίου και παρακολουθούμε στενά την τήρηση της δέσμευσης.

## ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΔΕΛΤΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η θεσμικά κατοχυρωμένη παρουσία του ΣΥΕΤΕ, σε όλες τις επιτροπές που εξετάζουν θέματα συναδέλφων (προαγωγές, τοποθετήσεις, αναβαθμίσεις εξειδικευμένων κλη) συνεχίστηκε με την αυξημένη πλέον συμμετοχή του με δύο εκπροσώπους - ο ένας από την **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** - και στην επιτροπή αναθεώρησης δελτίων αξιολόγησης, που συντάχθηκαν με τον νέο κανονισμό αξιολόγησης. Οι παρεμβάσεις των εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ διασφαλίζουν την ορθή και απρόσκοπτη τήρηση του κανονισμού με διαφάνεια και αξιοκρατία και την προστασία των συναδέλφων μας από κάθε λογής αυθαίρετες και ατεκμηρίωτες κρίσεις που εμποδίζουν την υπηρεσιακή εξέλιξη των συναδέλφων. Πολλοί συνάδελφοι όμως, λόγω φόρτου εργασίας αλλά και για λόγους αποφυγής προστριβών με τους κριτές δεν δίνουν την απαιτούμενη προσοχή στην σύνταξη του δελτίου, ή δεν αναγράφουν επαρκή τεκμηρίωση για τους λόγους που ζητούν αναθεώρηση. Η πρακτική αυτή δυσχεραίνει την αναθεώρηση αλλά οι συνεχείς προσπάθειες των εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ έφεραν θετικά αποτελέσματα για μεγάλο αριθμό συναδέλφων. Επιπλέον ο ΣΥΕΤΕ, εντοπίζοντας τις αδυναμίες της διαδικασίας αναθεώρησης, κατέθεσε τις προτάσεις του και σε θεσμικό επίπεδο στην επιτροπή αξιολόγησης του συστήματος, με σκοπό την ορθή εφαρμογή του κανονισμού αξιολόγησης.

## ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ

Οι ελλείψεις σε προσωπικό έχουν ξεπεράσει κάθε όριο. Είναι αποκαρδιωτική η εικόνα των **άδειων γραφείων** και των κενών χώρων που δίνουν εικόνα εγκατάλειψης, παρά τις συνεχείς ανακαινίσεις που λιγοστεύουν τους σταθμούς εργασίας και περιορίζουν τους χώρους των καταστημάτων. Τα μπαλώματα που επιχειρεί η Διοίκηση με ασκούμενους, εποχικούς και ενοικιαζόμενους είναι **νημίμετρα**. Σαν **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** επιμένουμε ότι μόνη λύση είναι οι άμεσες προσλήψεις προσωπικού με δημόσιο διαγωνισμό, ώστε να καλυφθούν τα κενά στο δίκτυο και να αρθεί επιτέλους η απαγόρευση συμμετοχής συναδέλφων του δικτύου σε προκηρύξεις θέσεων της διοίκησης, κόβοντας την εξέλιξη σε ανθρώπους με πλούσιο βιογραφικά και δυνατούς ακαδημαϊκούς τίτλους. Επισημαίνουμε ότι η αθρόα εισροή στελεχών της αγοράς έχει αλλοιώσει την **ταυτότητα** της Τράπεζας προς το χειρότερο, αλλά στηλιτεύαμε φαινόμενα **απαξίωτικής συμπεριφοράς** στελεχών σε teams όταν εκφράστηκαν παράπονα για τον διπλάσιασμό της στοχοθεσίας των αμοιβαίων κεφαλαίων μόλις 20 ημέρες πριν το κλείσιμο του Γ' τριμήνου...

Τα συνεχή e-mails και teams από κάθε Διεύθυνση της Διοίκησης, ιδιαίτερα για τραπεζοασφαλιστικά που δεν έχουν καμία ουσιαστική σημασία και υπάρχουν μόνο για να πιέσουν για την επίτευξη ανεδαφικών στόχων που έχουν τεθεί από ανθρώπους που δεν έχουν καμία σχέση με την πραγματικότητα των καταστημάτων.

Το σύστημα ραντεβού στα καταστήματα δεν λαμβάνει υπόψη τις όποιες απουσίες υπαλλήλων, έκτακτες και προγραμματισμένες. Το φαινόμενο να αντιστοιχούν δύο και τρία ραντεβού την ίδια χρονική στιγμή στον ίδιο υπάλληλο είναι κάτι συνηθισμένο που δεν έχει διορθωθεί παρά τις επανειλημμένες επισημάνσεις που κάναμε στη διοίκηση. Ο χρόνος του κάθε slot δεν αντιπροσωπεύει τις εργασίες για τις οποίες προσέρχεται ο πελάτης στο κατάστημα ή που προκύπτουν εκείνη την στιγμή χωρίς να έχουν προγραμματιστεί αρχικά, όπως το άνοιγμα νέου λογαριασμού ταμειευτηρίου με συνδικαιούχους που δεν είναι ήδη πελάτες της Τράπεζας, δεν μπορεί να γίνει στον προβλεπόμενο χρόνο ενός ραντεβού. Ο υπολογισμός του χρόνου γίνεται με όρους μιας πλήρως ψηφιοποιημένης Τράπεζας, όπου οι πελάτες προσέρχονται στο κατάστημα για μια αμιγώς τραπεζική εργασία, κάτι που απέχει παρασάγγας από την πραγματικότητα. Οι συνέπειες είναι σημαντικές τόσο στο λειτουργικό κίνδυνο των διαδικασιών κάτω από συνθήκες αφόρητης πίεσης και την απουσία χρόνου για πραγματοποίηση ελέγχων, όσο και στις συνεχείς ψυχοφθόρες τριβές και παρεξηγήσεις με την πελατεία, που επιβαρύνουν υπέρμετρα την σωματική και ψυχική υγεία των συναδέλφων μας.

## Η ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ ΗΤΑΝ, ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΟΥΣΑ, ΣΕ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΒΑΣΗ, ΚΟΝΤΑ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ.

## ΣΤΗΡΙΞΗ ΛΟΓΩ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ

Για ακόμη μια χρονιά **πετύχαμε** την έκτακτη οικονομική στήριξη των συναδέλφων κλιμακωτά ανάλογα το μισθό τους. Το ποσό υπήρξε μια ανάσα στην δύσκολη περίοδο του Σεπτεμβρίου, χωρίς να αποτελεί λύση στις ανατιμήσεις και στον πληθωρισμό. Με παρέμβαση της **ΑΝΟΙΧΤΗΣ ΓΡΑΜΜΗΣ** το ποσό δόθηκε σε πόντους go4more ώστε να το λάβουμε όλοι αφορολόγητο και απαλλαγμένο από κρατήσεις.

### *Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι*

Τα τελευταία 2 χρόνια η πολιτική και οικονομική αστάθεια στην Ευρώπη επηρεάζουν σε μεγάλο βαθμό τα διαθέσιμα εισοδήματα και την καθημερινότητα μας. Η **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** διαχρονικά είναι η παράταξη που εγγυάται ένα καλύτερο μέλλον για τον ΣΥΕΤΕ και τα μέλη του. Η υπεύθυνη συνδικαλιστική δράση και η σύγχρονη συνδικαλιστική αντίληψη που εκφράζεται στον ΣΥΕΤΕ από

την **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ**, αποτελούν τον αξιόπιστο εκπρόσωπο των εργαζομένων με την Διοίκηση της Τράπεζας. Με υπεύθυνο και σύγχρονο συνδικαλιστικό λόγο διεκδικούμε και επιδιώκουμε ένα σταθερό σε κανόνες και αξίες εργασιακό περιβάλλον, με πρωτεύων σκοπό ένα ισχυρό υπάλληλο-στέλεχος στην Εθνική Τράπεζα. Η **ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** με την ευθύνη από την θέση του Γ. Γραμματέα του ΣΥΕΤΕ διαπραγματεύτηκε και κατάφερε:

- Πιστώθηκε αρχές Σεπτεμβρίου η έκτακτη οικονομική ενίσχυση, για όλους τους μισθοδοτούμενους από την Εθνική Τράπεζα βάσει της επιχειρησιακής σύμβασης ΣΥΕΤΕ-ΕΤΕ (2022-2025): Το ποσό δόθηκε σε πόντους go4more ώστε να το λάβουμε όλοι καθαρό και απαλλαγμένο από κάθε είδους επιβαρύνσεις.
- Διπλασιάσαμε το επίδομα Δικτύου στο ύψος του επιδόματος Διοίκησης, το οποίο παρέμενε στάσιμο από το 2007. Αφορά 3.500 συναδέλφους του Δικτύου. Έχει ήδη καταβληθεί η πρώτη δόση την 1.7.2022, ενώ η δεύτερη πρόκειται να καταβληθεί σύντομα την 1.12.2023 ενώ η τρίτη και τέταρτη δόση αναμένονται την 1.7.2024 και 1.12.2024.
- Ενισχύσαμε περαιτέρω την προστασία του θεσμού της οικογένειας, αφού λαμβάνεται επιπλέον μέριμνα για τις τρίτεκνες – πολύτεκνες οικογένειες (με αύξηση επιδόματος από 200 € σε 250 € μηνιαίως) και μονογονεϊκές οικογένειες (με αύξηση επιδόματος από 100 € σε 150 € μηνιαίως), από 1.7.2022.
- Βελτιώσαμε τους όρους στα ατομικά δάνεια προσωπικού με την αύξηση του ορίου τους από 7 σε 8 μισθούς και από 18.000 € σε 20.000 €.
- Διατηρήσαμε στο ίδιο ύψος και για την επόμενη τριετία, τα επιτόκια και τις εκπτώσεις της προηγούμενης ΕΣΣΕ, εν όψει της αναμενόμενης ανόδου των επιτοκίων από την ΕΚΤ.
- Τριπλασιάζονται οι πόντοι για το πρόγραμμα go4more.
- Θωρακίσαμε το ΤΥΠΕΤ μας και διασφαλίσαμε τη βιωσιμότητά του με οικονομική ενίσχυση 2.350.000 € σε ετήσια βάση.
- Καθιερώσαμε απαλλαγή από προμήθειες συναλλαγών για πληρωμή λογαριασμών κοινής ωφέλειας (ρεύμα, νερό, τηλεφωνία).
- Αυξήσαμε την έκπτωση στο μίσθωμα θυρίδων από 30% σε 40%.
- Αυξήσαμε από 500 € σε 700 € από φέτος, την οικονομική ενίσχυση των παιδιών μας που εισάγονται σε Πανεπιστήμια εκτός τόπου μόνιμης κατοικίας τους.
- Δημιουργήθηκε πρόγραμμα χρηματοδοτικής μίσθωσης αυτοκινήτου μέσω Εθνικής Leasing.
- Συστήνουμε επιτροπή για τη δημιουργία ασφαλιστικού προγράμματος για τα παιδιά των συνάδελφων οι οποίοι προσλήφθηκαν στην ΕΤΕ, μετά το 2008.
- Συνεχίζεται η λειτουργία της Ιστορικής Λέσχης του ΣΥΕΤΕ καθώς και οι αθλητικές και πολιτιστικές δραστηριότητες, και τα Δώρα Χριστουγέννων των παιδιών μας.

Σημειώνουμε ότι **καταργήθηκε** από 01/01/2023 η εισφορά αλληλεγγύης η οποία ήταν σε ισχύ από το 2012. Θεσπίστηκε το ξεπάγωμα των τριετιών στους μισθούς από 01/01/2024, η αύξηση του αφορολογήτου κατά 1.000€ για κάθε εξαρτώμενο τέκνο, η μείωση κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλιστικών εισφορών (έτη 2019-2023), με αποτέλεσμα την **αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος**.

Τέλος από 01/12/2023 πιστώνεται μέρος της αύξησης του υπόλοιπου 3,5% από την υπογραφή της Κλαδικής σύμβασης της ΟΤΟΕ.

**Η ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ** συνεχίζει να είναι παρούσα στην πρώτη γραμμή, στις ανάγκες των συναδέλφων, υπερασπιζόμενη τις αρχές και τις αξίες των εργαζομένων στην ΕΤΕ και συνεχίζει διαχρονικά να παραμένει θεματοφύλακας της ιστορίας του ΣΥΕΤΕ

**Συνεχίζουμε τον αγώνα μας, με ενότητα και αποφασιστικότητα, συσπειρωμένοι στον ΣΥΕΤΕ**

ΥΓ1. Ποιο νέο προϊόν παρόμοιο με το «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ» υλοποιείται από εκλεγμένους στο ΣΥΕΤΕ εδώ και 18 μήνες, με την επωνυμία: «Ο ΜΙΣΘΟΣ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»;

ΥΓ2. Ενδιαφέρεστε να συμμετέχετε ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΑ σε αυτό το νέο προϊόν;

**ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ  
ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟ 18-11-2023**

**ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΝΑΙ ΣΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΜΑΣ  
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΑΝΟΙΧΤΗΣ ΓΡΑΜΜΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ**